

This question paper contains 2 printed pages]

**EN—79—2017**

**FACULTY OF COMMERCE**

**B.Com. (Sixth Semester) EXAMINATION**

**OCTOBER/NOVEMBER, 2017**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT—II**

**(Saturday, 11-11-2017)**

**Time : 10.00 a.m. to 12.00 noon**

**Time—2 Hours**

**Maximum Marks—40**

**N.B. :— (i) Attempt All questions.**

**(ii) Question No. 1 is compulsory.**

**(iii) Each question carries equal marks.**

**(i) सर्व प्रश्न सोडवा.**

**(ii) प्रश्न क्रमांक 1 अनिवार्य आहे.**

**(iii) प्रत्येक प्रश्नाला समान गुण आहेत.**

1. What is meant by Motivation ? State the importance of motivation. 10  
अभिप्रेरणा म्हणजे काय ? अभिप्रेरणेचे महत्व सांगा.

2. Describe in detail the methods of performance appraisal. 10  
कार्यसिद्धी मुल्यापनाच्या पद्धतीचे सविस्तर वर्णन करा.

*Or*

**(किंवा)**

Explain the types of Wages Incentives.

मजुरी प्रलोभनाचे प्रकार (पद्धती) स्पष्ट करा.

3. Discuss the 'Human Resource Audit'. 10  
'मानव संसाधन अंकेक्षण' यावर चर्चा करा.

*Or*

**(किंवा)**

Explain the forms (methods) of Workers Participation in Management.

श्रमिकांचा व्यवस्थापनातील सहभागाच्या पद्धती स्पष्ट करा.

**P.T.O.**

4. Write short notes on (any two) :

10

- (i) Types of motivation
- (ii) Objectives of performance appraisal
- (iii) Workers empowerment
- (iv) Principles of wages and salary administration.

कोणत्याही दोनवर थोडक्यात टिपा लिहा :

- (i) अभिप्रेरणाचे प्रकार/पद्धती
- (ii) कार्यसिद्धी मूल्यमापनाचे हेतु
- (iii) श्रमिकांचे सबलीकरण
- (iv) मजुरी व वेतन प्रशासनाची मूलतत्वे.