

This question paper contains 2 printed pages]

**CZ—329—2019**

**FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT**

**B.Com. (VI Semester) EXAMINATION**

**MARCH/APRIL, 2019**

**(CBCS PATTERN)**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**Paper II**

**(Thursday, 28-3-2019)**

**Time : 10.00 a.m. to 12.00 noon**

*Time—Two Hours*

*Maximum Marks—40*

*N.B. :— All questions carry equal marks.*

**सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.**

1. What is meant by Workers Participation in Management (WPM) ? Write forms of WPM. 10

कर्मचाऱ्यांचे व्यवस्थापनातील सहभाग म्हणजे काय ते सांगून त्याचे स्वरूप लिहा.

*Or*

**(किंवा)**

What is meant by quality circles ? Explain its main features.

गुणवत्ता वर्तुळे म्हणजे काय ते सांगून त्यांचे मुख्य वैशिष्ट्ये सांगा.

2. What is meant by training ? Explain its importance. 10

प्रशिक्षण म्हणजे काय ? त्यांचे महत्त्व विशद करा.

*Or*

**(किंवा)**

Define the career development and explain its steps.

करीयर डेव्हलपमेंट काय ते सांगून त्याच्या पायऱ्या स्पष्ट करा.

3. What is meant by Human Resource Accounting and Auditing ? Explain its objectives. 10

मानवी संसाधन लेखांकन व अंकेक्षण म्हणजे काय ते सांगून त्यांची उद्दीष्ट्ये विशद करा.

**P.T.O.**

WT

( 2 )

CZ—329—2019

Or

(किंवा)

Distinguish between domestic and international HRM.

राष्ट्रीय व आंतरराष्ट्रीय मानवी संसाधन व्यवस्थापनातील फरक स्पष्ट करा.

4. Explain the term of 'Stress Management'.

10

'तनाव व्यवस्थापन' हि संकल्पना स्पष्ट करा.

Or

(किंवा)

Write short notes on :

(1) HR Information System

(2) Employee Empowerment.

थोडक्यात टिपा लिहा :

(1) मानवी संसाधन माहिती पद्धती

(2) कर्मचारी सक्षमीकरण.

CZ—329—2019

2