

Time: One Hour

Max. Marks: 40

Instruction:

Attempt All Questions.

- 1 Employees get _____ right in workers Empowerment.
श्रमिकांच्या सशक्तीकार्णामुळे श्रमिकांना _____ अधिकार मिळतात.
- (A) To participate in management
व्यवस्थापनात सहभाग घेण्याचा
- (B) control the Business
समस्या वतक्रार निवारणाचा
- (C) To solve problem & grievance read reaseal
व्यावस्थापनात नियंत्रण ठेवण्याचा
- (D) All of the above
वरिल पैकी सर्व
- 2 _____ benefits comes from worker Empowerment.
श्रमिकांना सवलीकार्णामुळे _____ हे फायदे मिळतात.
- (A) Quick Decision waking
जलद निर्णय प्रकिया
- (B) Increase in confidence
आत्मविश्वासात वाढ
- (C) Above a & b Both
वरिल a व b दोन्ही
- (D) None of the above
वरिल पैकी सर्व
- 3 Workers participation in Management mean _____ when taking various decision in the business
श्रमिकांचा व्यवस्थापनात सहभाग म्हणजे विविध निर्णय घेताना कर्मचाऱ्यांशी अगोदर केलेली ----होय
- (A) Meeting
सभा
- (B) Discussion
सल्ला मसाला
- (C) More right
जादा मसाला
- (D) None of the above
वरिल पैकी नाही
- 4 _____ are the importance of worker participation management
_____ हे व्यवस्थापनात श्रमिकांच्या सहभागाचे महत्त्व आहे
- (A) Increase moral
मनोबलात वाढ
- (B) Increase efficiency
कार्यासमतेत वाढ
- (C) Above a & b Both
वरिल a व b दोन्ही
- (D) None of the above
वरिल पैकी नाही
- 5 _____ are methods of worker participated in management.
_____ या व्यवस्थापनात श्रमिकांना सहभागी करून घेण्याच्या पद्धती आहेत.
- (A) Joint Negotiation
संयुक्त पद्धती आहेत.
- (B) Consulting Committee
सल्लागार समिती
- (C) Joint decision
सहनिर्णय
- (D) All of the above
वरिल पैकी सर्व
- 6 _____ is not the method of worker participated in management
_____ हि व्यवस्थापनात श्रमिकांना सहभागी करून घेण्याची पद्धती नाही.
- (A) Workers Empowerment
श्रमिक सशक्तीकरण
- (B) Joint Group
संयुक्त मंडळ
- (C) Joint decision
सहनिर्णय
- (D) Control by workers
कामगाराद्वारे नियंत्रण
- 7 Employee do not get _____ right due to workers participated in management policy
श्रमिकांना व्यवस्थापनात सहभाग या धोरणामुळे श्रमिकांचा _____ अधिकार नाही.
- (A) Getting profit
नफा मिळविण्याचा
- (B) Joint Decision
सहनिर्णय
- (C) Decision making
निर्णय घेण्याचा
- (D) Administrators
प्रशासकाचा
- 8 _____ is treated as a soul of organization.
_____ हा उपक्रमातील संघटनेचा आत्मा मानला जातो.
- (A) Land
भूमी
- (B) Capital
भांडवल
- (C) Employee
कर्मचारी
- (D) Machinery
मशिनरी
- 9 _____ was the first management expert who introduce the concept of Human Resource Development.
_____ या व्यवस्थापन तज्ञाने मनुष्यबळ विकास हि संकल्पना सर्वप्रथम मांडली.
- (A) D. H. Brech
डी एस ब्रेच
- (B) Kuntj & odonel
कुन्टज व ओडोनेल
- (C) Li onard nadler
ली ओनार्ड नाडलेर
- (D) None of the above
वरिल पैकी नाही
- 10 _____ are the objective of Human Resource Development.
_____ हि मनुष्यबळ विकासाची उद्दीष्टे आहेत.

- (A) Increase the eligibility of Employee ka कर्मचाऱ्याच्या योगातेमुळे वाढ करणे (B) Increase morality of Employee कर्मचाऱ्याचे मनोधैर्य वाढविणे (C) Above a & b Both वरिल a व b दोन्ही (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 11 _____ are the function of Human Resource Development. _____ ही मानवी संसाधन विकासाची कार्ये आहेत.
- (A) Implementation of policy धोरणाची अंमलबजावणी करणे (B) Increase the morality मनोबल उंचावणे (C) Development of Organization संघटनेचा विकास (D) All of the above वरिल पैकी सर्व
- 12 _____ is concentrated effort to Increase the knowledge and skill of employees to perform specific tasks विशिष्ट काम करण्यासाठी कर्मचाऱ्याचे ज्ञान व कौशल्ये यात वृद्धि करण्यासाठी संघटीत कृती म्हणजे _____ होय.
- (A) Selection निवड (B) Training प्रशिक्षण (C) Recruitment भरती (D) Promotion बढती
- 13 _____ are the objectives of training to Employee. _____ ही कर्मचाऱ्याची प्रशिक्षण देण्याची उद्दिष्टे आहेत
- (A) Give Technical knowledge. तांत्रिक ज्ञान देणे (B) Increase the morality मनोबलात वाढ करणे (C) Above a & b Both वरिल a व b दोन्ही (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 14 _____ Works to build the necessary skills and efficiency in the employees कर्मचाऱ्यामध्ये आवश्यक कौशल्य व कर्माशमता निर्माण करण्याचे कार्य _____ करते.
- (A) Training प्रशिक्षण (B) Selection निवड (C) Recruitment भरती (D) Promotion बढती
- 15 _____ are the importance of training _____ ही प्रशिक्षणाची महत्त्व आहेत.
- (A) Increase productivity उत्पादकता वृद्धि (B) Increase the power of Competition स्पर्धाशक्तीत वाढ (C) Above a & b both वरिल a व b दोन्ही (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 16 _____ are the methods of training. _____ प्रशिक्षणाच्या पद्धती आहेत.
- (A) Job training कार्य प्रशिक्षण (B) Orientation Training उजळणी प्रशिक्षण (C) Promotion Training बढती प्रशिक्षण (D) All of the above वरिल पैकी सर्व
- 17 _____ is a systematic plan by employees to choose career goals and way to achieve. कर्मचाऱ्याच्या निवडलेल्या कारकिर्दीतील ध्येये व व ती साध्य करण्याच्या मार्गाची केलेली पद्धतशीरपणे आणखी म्हणजे _____ होय.
- (A) Training प्रशिक्षण (B) Career Development कारकिर्दीत विकास (C) Career planning कारकीर्द नियोजन (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 18 _____ are the steps of career planning. _____ ही कारकीर्द नियोजन प्रक्रियेतील टप्पे आहेत.
- (A) Self Evaluation स्वयं मुल्यांकन (B) Job training कार्य प्रशिक्षण (C) Joint decision सहनिर्णय (D) All of the above वरिल पैकी सर्व
- 19 _____ is an effort to implement career planning. _____ म्हणजे कारकीर्द योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी करण्यात आलेले प्रयत्न होय.
- (A) Career planning कारकीर्द नियोजन (B) Training प्रशिक्षण (C) Career Development कारकीर्द विकास (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 20 _____ is the main object to combine personal desires, Aspiration and business objectives. _____ चा मुख्य उद्देश वैयक्तिक इच्छा व आकांक्षा आणि व्यवसायाची उद्दिष्टे यांचा मेळ घालणे हा असतो.
- (A) Training प्रशिक्षण (B) Career planning कारकीर्द नियोजन (C) Career Development कारकीर्द विकास (D) None of the above वरिल पैकी नाही
- 21 _____ are the steps of career planning process _____ हे कारकीर्द नियोजन प्रक्रियेतील टप्पे आहेत.

- (A) Selection of job (B) Take the essential (C) Above a & b Both (D) None of the above
कार्य निवड करणे (B) Education & Training वरिल a व b दोन्ही वरिल पैकी नाही
आवश्यक ते शिक्षण व प्रशिक्षण घेणे
- 22 _____ is a plan of how to fill a vacancy in an important business position.
व्यवसायातील महत्त्वाचे उच्चपद रिक्त झाल्यास ते कसे भरावयाचे ह्याचे नियोजनबद्ध केला गेलेला विचार म्हणजे _____ होय.
- (A) Career Development (B) Career planning (C) Training (D) Succession planning
कारकीर्द विकास कारकीर्द नियोजन प्रशिक्षण वरसाधिकारी नियोजन
- 23 _____ is the main objective to find the right person, develop him and appoint him to an important position.
_____ चा मुख्य उद्देश योग्य व्यक्तीचा शोध घेवून त्याचा विकास घडवून महत्त्वाच्या पदावर त्याची नियुक्ती करणे.
- (A) Succession planning (B) Career planning (C) Career Development (D) Training
वारसाधिकारी नियोजन कारकीर्द नियोजन कारकीर्द विकीस प्रशिक्षण
- 24 _____ is an integral part of the management information system.
व्यवस्थापन महितीपद्धतीचा _____ हे एक अविभाज्य अंग आहे.
- (A) Career Development (B) Human Resource (C) Career planning (D) All of the above
कारकीर्द विकास मानवी संसाधन माहिती पद्धती कारकीर्द नियोजन वरिल पैकी सर्व
- 25 _____ is related to the Quality & level of Quality
_____ हे पुर्ण गुणवत्ता व गुणवत्तेच्या स्तरात सतत सुधारणा करण्यासाठी समग्र संघटनेच्या प्रयत्नाशी संबंधित आहे.
- (A) Career Development (B) Career planning (C) Total Quality Management (D) Stress Management
कारकीर्द विकास कारकीर्द नियोजन एकूण गुणवत्ता व्यवस्थापन तणाव व्यवस्थापन
- 26 _____ in which a person experiences many mental and physical obstacles in fulfilling his desires and Aspirations
_____ म्हणजे ज्यामध्ये व्यक्तीला तिच्या इच्छा आकांक्षा पूर्ण करण्यासाठी अनेक मानसिक व शारीरिक अडथळे जाणवतात.
- (A) Career planning (B) Total Quality management (C) Career Development (D) Stress
कारकीर्द नियोजन एकूण गुणवत्ता व्यवस्थापन कारकीर्द विकास तणाव
- 27 Succession planning is essential for _____ level of post
वारासाधिकारी नियोजन हे _____ पातळीवरील पदा करिता आवश्यक असते.
- (A) Higher (B) Medium (C) Lower (D) None of the above.
उच्चतम मध्यम कनिष्ठ वरिल पैकी नाही
- 28 _____ are the advantages of Human Resource out sourcing.
मानवी संसाधनामध्ये बाहेरून कामे करून घेण्याचे _____ फायदे आहेत .
- (A) Less Capital investment (B) Quality Service (C) Focus on basic Work (D) All of the above
कमी भांडवली गुंतवणूक दर्जेदार सेवा मूलभूत कार्यावर लक्ष वरिल पैकी सर्व
- 29 _____ are the demerits of Human Resource out sourcing.
मानवी संसाधनामध्ये बाहेरून कामे करून घेण्याचे _____ दोष आहेत.
- (A) Protest of Labour Union (B) Inefficiency (C) Above a & b both (D) None of the above
कामगार संघटनाचा विरोध कर्याक्षमता वरिल a व b दोन्ही वरिल पैकी नाही.
- 30 _____ is the not advantages of Human Resource out sourcing.
मानवी संसाधनामध्ये बाहेरून बाहेरून कामे करून घेण्याचा _____ फायदा नाही.
- (A) Quality Service (B) Inefficiency (C) Financial cut-off (D) Focus on specific work
दर्जेदार सेवा आकार्यक्षमता आर्थिक काटकसर मूलभूत कार्यावर लक्ष
- 31 _____ are the need of International Human Resource Management
_____ ही आंतरराष्ट्रीय मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची गरज आहे.
- (A) Language Diversity (B) Economic Diversity (C) Above a & b both (D) None of the above
भाषेची विविधता आर्थिक विविधीता वरिल a व b दोन्ही वरिल पैकी नाही
- 32 _____ Country nationals are those whose origin is the country where firms operation are located.
_____ देशाचे नागरिक म्हणजे ते नागरिक ज्याचे मूल हे त्यांच्या सध्याच्या कार्यक्षेत्र देशातील आहे.

- (A)Parent (B)Host (C)Third (D)None of the above
पालक यजमान तृतीय वरिल पैकी नाही.
- 33 _____ are the types of Employee in a multinational firm based on their place of origin.
_____ हे बहुराष्ट्रीय कंपनीच्या मूल ठिकाणानुसार कर्मचाऱ्याचे प्रकार आहेत.
- (A)Parent Country Nationals (B)Host Country Nationals (C)Third Country Nationals (D)All of the above
पालक देशाचे नागरिक यजमान देशाचे नागरिक तृतीय देशाचे नागरिक वरिल पैकी सर्व.
- 34 _____ are the countries involved in International Human Resource Management activities
_____ देश आंतरराष्ट्रीय मानवी सासंधान व्यवस्थापनामधील उपक्रमामध्ये समाविष्ट आहेत.
- (A)Home Country (B)Host Country (C)Above a & b both (D)None of the above
मूल देश यजमान देश वरिल a आणि b दोन्ही वरिल पैकी नाही.
- 35 Cultural Diversity exists on _____ dimensions
सांस्कृतिक विविधता _____ आयामावर अस्तित्वात आहे.
- (A)Power Orientation (B)Time Orientation (C)Uncertainty avoidance (D)All of the above
अधिकार क्षमता वेळ परिणाम अनिश्चितता टाळणे वरिल पैकी नाही.
- 36 _____ are the benefits of Human Resource Information System.
मानवी संसाधन माहिती पद्धतीचे _____ फायदे आहेत.
- (A)Saving in time & cost (B)Fast Access (C)Above a & b Both (D)None of the above
वेळेची व मुल्याची बचत जलदरित्या उपलब्ध वरिल a व b दोन्ही वरिल पैकी नाही.
- 37 Stress can be over come with _____ personal strategy.
ताण तणावावर _____ वैयक्तिक धोरणामुळे मात करता येते.
- (A)Meditation (B)Exercise (C)Entertainment (D)All of the above
ध्यानधारणा व्यायाम करमणूक वरिल पैकी सर्व
- 38 _____ means giving them more power to carry out the task assigned to them
_____ म्हणजे त्यांच्यावर सोपवलेली कामे करून घेण्यासाठी त्यांचा अधिकार देणे होय.
- (A)Workers Empowerment (B)Workers participation (C)Right to workers (D)Duties of workers
श्रामिकांचे सशक्तीकरण श्रामिकांचा सहभाग श्रामिकांचे अधिकार श्रामिकांची कर्तव्ये
- 39 _____ are the methods of workers participation in management.
_____ या व्यवस्थापनात सहभागही श्रामिकांचा सहभागी करून घेण्याची पद्धती आहे.
- (A)Workers Empowerment (B)Worker participation (C)Control by workers (D)None of the above
श्रामिकांचे सशक्तीकरण श्रामिकांचा सहभाग कामगाराद्वारे नियंत्रण वरिल पैकी नाही.
- 40 Step after _____ is career Development.
_____ यानंतर टप्पा कारकीर्द विकास आहे.
- (A)Promotion (B)Career planning (C)Training (D)Transfer
बढती कारकीर्द नियोजन प्रशिक्षण हस्तांतर.