

CG-11-2020

WINTER EXAM 2020

Subject Name : NA-329_Elective B : Human Resource Management-II-XXXII-B_VI_20-03-2021

Date : 20/03/2021

Duration : 60 min. |

Instruction / सुचना / :-

- * Follow the detail instructions given on OMR Sheet
* ओ एम आर वरील सर्व सूचनांचे पालन करावे.

Q.1
----- benefits comes from workers empowerment
कामगारांच्या सबळीकरणामुळे ----- फायदे होतात.
A] Increase in confidence [आत्मविश्वासात वाढ]
B] Quick decision process [जलद निर्णय प्रक्रिया]

- C] Both (a) and (b) [दोन्ही (a) व (b)]
D] None of these [यापैकी नाही]

Q.2
Human Resource Development is a ----- activity
मानव संसाधन विकास ही ----- क्रिया आहे.
A] Continuous [सतत]
B] Once [एकदाची]

- C] Casual [प्रासंगिक]
D] None of these [यापैकी नाही]

Q.3
Human Resource Development is a
मानव संसाधन विकास हे एक ---- आहे.
A] Process [प्रक्रिया]
B] Event [कार्यक्रम]

- C] Set of mechanism [यंत्रणा संच]
D] Technique [तंत्र]

Q.4
When information is shared with workers regarding production figures, balance sheet, economic conditions and future expansion plans etc. It is known as ..
जेव्हा कामगारां समवेत उत्पादनासंबंधी आकडे, ताळेबंद, आर्थिक स्थिती व भविष्यातील विस्तार योजना इ. ची माहिती सामायिक केली जाते तीस ----- म्हणतात.
A] Informative participation [माहिती सहभाग]
B] Consultative participation [सल्लामसलत सहभाग]
C] Associative participation [सहकार्य सहभाग]
D] Administrative participation [प्रशासकीय सहभाग]

Q.5
A works committee comprising an ----- number of representatives of management and worker
कार्य समितीत ----- व्यवस्थापन व कामगार प्रतिनिधीचा समावेश असतो.
A] Odd [विषम]
B] Equal [समान]

- C] 3/4 representatives of management and 1/4 representative of worker [3/4 व्यवस्थापन प्रतिनिधी व 1/4 कामगार प्रतिनिधी]
D] None of these [या पैकी नाही]

Q.6
Joint Management Council were introduced in -----
संयुक्त व्यवस्थापन परिषद ---- मध्ये सुरु झाली.
A] 1948 [1948]
B] 1956 [1956]

- C] 1958 [1958]
D] 1991 [1991]

Q.7
The member of work committee is in general should not exceed than ---- members
कार्यसमितीतील सभासदांची संख्या ही साधारणतः ----- सभासदापेक्षा जास्त नसते.
A] 20 [20]
B] 30 [30]

- C] 10 [10]
D] 15 [15]

Q.8

The most important activity of quality circle is to solve-----

गुणवत्ता वर्तुळाचे सर्वात महत्वाचे कार्य हे ----सोडवीणे आहे.

- A] Work related problems [कार्यासंबंधी समस्या] C] Workers problem [कामगारांच्या समस्या]
 B] Industry problems [उद्योगाच्या समस्या] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.9

Representation of a workman to the Joint management council would be based on nomination by -----

सयुक्त व्यवस्थापन परिषदेवरील कामगार प्रतिनिधी -----द्वारे नामांकनावर आधारीत असते.

- A] recognized trade unions [मान्यताप्राप्त कामगार संघटना] C] any trade unions [कोणतीही कामगार संघटना]
 B] by workers [कामगारांद्वारे] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.10

The vice-president of works committee is elected by the.....

कार्यसमीतीच्या उपाध्यक्षाची निवड -----द्वारे होते.

- A] Employer's member [मालक सभासद] C] Both [दोन्ही]
 B] Employee's member [कर्मचारी सभासद] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.11

The scope of International Human Resource Management includes -----

आंतरराष्ट्रीय मानवी संसाधन व्यवस्थापनच्या व्याप्तीत ----- चा समावेश होतो.

- A] Staff recruitment [कर्मचारी भरती] C] Compensation [नुकसान भरपाई]
 B] Staff development [कर्मचारी विकास] D] All of the above [वरील सर्व]

Q.12

A major difference between domestic and international HRM is the result of .

देशांतर्गत व आंतरराष्ट्रीय मानव संसाधन व्यवस्थापनातील मुख्य फरक व त्याचा परिणाम

- A] Increased complexity such as currency fluctuation, foreign HR policies and practices and divergent labour laws [चलन दर चढ उतार, विदेशी मानव संसाधन धोरण व भिन्न भिन्न कामगार फायदे यात वाढलेली जटीलता] C] The ease with which employees adjust to new scheme [कोणत्याही कर्मचाऱ्यास नवीन योजनेत समाविष्ट करण्याची क्षमता]
 B] The number of employees covered by their policies [जास्तीत जास्त कामगारांचा त्यांचा धोरणात होणारा समावेश] D] The emergence of effective cross border management style [नवीन प्रभावी सिमापार व्यवस्थापन शैलीचा उदय]

Q.13

What is the good and bad or right and wrong, or has to deal with moral duty and obligation is referred to as.....

काय चांगले व वाईट किंवा बरोबर व चुक किंवा कशाचा संबंध नैतिक कर्तव्य व बंधन याचा आहे हे सर्व व्याख्या -----शी संदर्भित आहेत.

- A] responsibility [जबाबदारी] C] ethics [नितीमत्ता]
 B] standards [दर्जा] D] social expectation [सामाजिक अपेक्षा]

Q.14

Employees get ----- right in workers empowerment

कर्मचारी सशक्तीकरणामुळे कर्मचाऱ्यांना ---- हे अधिकार मिळतात.

- A] to participate in management [व्यवस्थापनात सहभागाचा] C] to solve problem and grievance redressal [समस्या व तक्रार निवारणाचा]
 B] control the business [व्यवसायावर नियंत्रणाचा] D] All of the above [वरील सर्व]

Q.15

----- are the objectives of training to employee

कर्मचाऱ्यांना प्रशिक्षण देण्याची ----- ही उद्दिष्ट्ये आहेत.

- A] To give technical knowledge [त्यांना तांत्रिक ज्ञान देणे] C] Both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]
 B] Increased morality [नितीमत्तेत वाढ करणे] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.16

HRM as practiced by multinational organization is called as-----

बहुराष्ट्रीय कंपनीद्वारे राबवल्या जाणाऱ्या मा.सं.व्य.----- म्हणतात.

- A] Global HRM [वैश्विक मा.सं.व्य.] C] International HRM [आंतरराष्ट्रीय मा.सं.व्य.]
B] Domestic HRM [घरघुती/राष्ट्रीय मा.सं.व्य.] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.17

To be effective in the international environment HRM policy must be ----

आंतरराष्ट्रीय पर्यावरणात प्रभावी ठरण्याकरीता मानव संसाधन व्यवस्थापनाची धारणे ----- असलीच पाहिजे.

- A] reflect in international view [आंतरराष्ट्रीय दृष्टीकोन प्रतीबिंबित होणारी] C] Both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]
B] focus on domestic issue [घरघुती समस्यावर लक्ष केंद्रित करणारी] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.18

HRD is a process of -----

मानव संसाधन विकास ही ----- प्रक्रिया आहे.

- A] Helping employees to acquire new knowledge [कर्मचाऱ्यांना नवीन ज्ञान मिळविण्यास मदत करणारी] C] Both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]
B] Skill and competence on continuing basis [सतत कौशल्य व क्षमता विकसीत करणारी] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.19

----- is a continuous process

---- ही निरंतर चालणारी प्रक्रिया आहे.

- A] Transfer [बदली] C] Training [प्रशिक्षण]
B] Recruitment [भरती] D] Selection [निवड]

Q.20

----- are the methods of worker participation in management.

व्यवस्थापनात कर्मचारी सहभागाच्या ----- पध्दती आहेत.

- A] Discussion [सल्लामसलत] C] Joint group [संयुक्त मंडळ]
B] Joint Decision [संयुक्त निर्णय] D] All of the above [वरील सर्व]

Q.21

----- are the benefit of Human Resource Information system

----- हे मानव संसाधन माहिती पध्दतीचे फायदे आहे.

- A] Fast access [जलद उपलब्धता] C] Both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]
B] Time & cost saving [वेळ व मुल्य बचत] D] None of these [यापैकी नाही]

Q.22

The country where the head quarters of a multinational company is located is known as.....

ज्या देशात एखाद्या बहुराष्ट्रीय कंपनीचे मुख्यालय स्थित असते त्यास ----- म्हणुन ओळखले जाते.

- A] host country [यजमान राष्ट्र] C] third country [त्रयस्थ राष्ट्र]
B] home country [मूळ राष्ट्र] D] none of these [यापैकी नाही]

Q.23

Training process is ----

प्रशिक्षण ही ----- प्रक्रिया आहे.

- A] short term [अल्प मुदती] C] long term [दिर्घ मुदती]
B] medium term [मध्यम मुदती] D] none of these [यापैकी नाही]

Q.24

OJT stands for-----

ओ जे टी म्हणजे -----

114

114

114

A] On the job training [ऑन द जॉब ट्रेनिंग]

C] On the job technology [ऑन द जॉब टेक्नोलॉजी]

B] On the job technique [ऑन द जॉब टेक्नीक]

D] Off the job training [ऑफ द जॉब ट्रेनिंग]

Q.25

----- is method of training wherein employees are transferred from one job to another.

कर्मचाऱ्यांना प्रशिक्षण देण्याची ----- ही एक पध्दत आहे ज्यात त्याची बदली एका नोकरीवरून दुसरीकडे केली जाते.

114

114

114

A] Coaching [प्रशिक्षण]

C] Job rotation [कोम बदलणे]

B] Counselling [समुपदेशन]

D] None of these [यापैकी नाही]

Q.26

Human Resource planning is compulsory for -----

मानव संसाधन नियोजन ----- करीता अनिवार्य आहे.

114

114

114

A] effective employee development programme [प्रभावी कर्मचारी विकास कार्यक्रमा]

C] base for selection policy [निवड धोरणाचा पाया]

B] base for recruitment [भरतीच्या पाया]

D] all of the above [वरील सर्व]

Q.27

The goals of employee's empowerment are -----

कर्मचारी सशक्तीकरणाची ----- ही उद्दिष्ट्ये आहेत.

114

114

114

A] to improve employee's satisfaction [कर्मचाऱ्यांच्या समाधानावृत्तीत वाढ करणे]

C] both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]

B] to improve motivation and productivity [प्रेरणा निर्माण करून उत्पादकता वाढवीणे]

D] To discourage the employees [कर्मचाऱ्यांस निरुत्साही करणे.]

Q.28

The barriers in the employee's empowerment are ----

कर्मचारी सक्षमीकरणात ---- हे अडथळे आहेत.

114

114

114

A] Inadequacies in skill [कौशल्याची कमतरता]

C] Lack of leadership quality [नेतृत्वगुणाचा अभाव]

B] The ability worker to act independently in critical situation is low [कठीण परीस्थितीत स्वतंत्र कार्य करण्याची क्षमता कमी असणे]

D] all of these [यापैकी सर्व]

Q.29

Motivation is a natural outcome of -----

प्रेरणा हे ----- चे नैसर्गिक साध्य आहे.

114

114

114

A] Employee development [कर्मचारी विकास]

C] Both (a) & (b) [दोन्ही (a) व (b)]

B] Employee empowerment [कर्मचारी सबलीकरण]

D] None of these [यापैकी नाही]

Q.30

Training refers to the process of imparting ----- skills

प्रशिक्षण हे ----- कौशल्याच्या शिक्षण देण्याशी संदर्भित आहे.

114

114

114

A] Specific [विशिष्ट]

C] Important [महत्वाचे]

B] General [सामान्य]

D] Overall [एकंदरीत]

Q.31

A process in which the manager, supervisor or and external expert acts as the advisor and guide is called

ज्या प्रक्रियेत व्यवस्थापक, पर्यवेक्षक किंवा बहीस्थ तज हे सल्लागार व मार्गदर्शकाची भुमीका निभावतात तीस ----- म्हणतात.

114

114

114

A] career anchoring [कारकीर्द संचलन]

C] career development [कारकीर्द विकास]

B] mentoring [पालकत्व/मार्गदर्शन]

D] none of these [यापैकी नाही]

Q.32 -----generates equity in pay ----- मुळे वेतनात समानता निर्माण होते. A]Performance base pay [कामगिरी आधारीत वेतन] B]Monthly pay [मासिक वेतन]	114	114	114
Q.33 ----- these are demerits of human resources outsourcing ----- हे मानव संसाधनात आऊटसोर्सिंग चे तोटे आहेत. A]Parasitism [परावलंबीत्व] B]Inefficiency [अकार्यक्षता]	114	114	114
Q.34 ----- is the step before the career development कारकीर्द विकासाच्या आधी --- हा टप्पा आहे. A]Promotion [बढती] B]Career planning [कारकीर्द नियोजन]	114	114	114
Q.35 Stress can be overcome with ----- तानतनाव ----- मुळे कमी करता येतो. A]Tension [चिंता] B]Meditation [ध्यानधारणा]	114	114	114
Q.36 ----- is /are the need of International HRM ----- ही आंतरराष्ट्रीय मा.सं.व्य. गरज आहे. A]Language Diversity [भाषा विविधता] B]Economic Diversity [आर्थिक विविधता]	114	114	114
Q.37 ----- are the sources of stress तनावाचे ----- हे स्रोत आहेत. A]Differendate of work [कार्यभिन्नता] B]Wrong working system [चुकीची कार्यपध्दत]	114	114	114
Q.38 ----- are the methods of training ----- ह्या प्रशिक्षणाच्या पध्दती आहेत. A]Job training [कार्य प्रशिक्षण] B]Orientation training [उदबोधन प्रशिक्षण]	114	114	114
Q.39 Fraud, bribery and payment of secret commission is ---- धोखाधडी, लाच व गुप्त कमीशन म्हणजे---- A]Corruption [भ्रष्टाचार] B]Normal business practice [सामान्य व्यवसाय पध्दत]	114	114	114
Q.40 On the job training includes ----- कार्य प्रशिक्षणात ----- चा समावेश होतो. A]Coaching [शिकविणे] B]Conference [परीषदा]	114	114	114