

This question paper contains 2 printed pages]

NA—129—2022

FACULTY OF COMMERCE

B.Com. (Fifth Semester) EXAMINATION

MAY/JUNE, 2022

(New Course)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper (BC-5.4B)

(Management)

(Wednesday, 15-6-2022)

Time : 9.30 a.m. to 1.15 p.m.

Time— 3.45 Hours

Maximum Marks—75

N.B. :— (i) Solve All questions.

(ii) Question No. 1 is compulsory.

(i) सर्व प्रश्न सोडवा.

(ii) प्रश्न क्रमांक 1 हा अनिवार्य आहे.

1. Explain the concept and nature of Human Resource Management. Describe the evolution of Human Resource Management. 20

मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संकल्पना आणि स्वरूप स्पष्ट करा. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या उत्क्रांतीचे वर्णन करा.

2. What is Human Resource Planning ? What are the advantages of Human Resource Planning ? 15

मानव संसाधन नियोजन काय आहे ? मानव संसाधन नियोजनाचे फायदे काय आहेत ?

Or

(किंवा)

Which factors influencing on Human Resource Planning ?

मानव संसाधन नियोजनावर परिणाम करणारे कोणते घटक आहेत ?

3. State the meaning, definition and importance of Human Resource Recruitment. 15

मानव संसाधन भरतीचा अर्थ, व्याख्या आणि महत्त्व सांगा.

P.T.O.

WT

(2)

NA—129—2022

Or

(किंवा)

Describe the sources and techniques of Human Resource Recruitment.

मानव संसाधन भरतीचे स्रोत आणि तंत्राचे वर्णन करा.

4. Write the principles of wages and salary administration. 15

मजुरी आणि वेतन प्रशासनाची तत्वे लिहा.

Or

(किंवा)

Write a detailed note on 'Bargaining Theory.'

'सौदेबाजी सिद्धान्तावर' सविस्तर टिप लिहा.

5. Write short notes on any *two* : 10

(i) Performance Appraisal;

(ii) Selection Process;

(iii) Job Design;

(iv) Interview.

संक्षिप्त टिपा लिहा कोणत्याही दोनवर :

(i) कार्य मूल्यमापन;

(ii) निवड प्रक्रिया;

(iii) नौकरी रचना;

(iv) मुळाखती.

NA—129—2022

2