

This question paper contains 2 printed pages]

LA—60—2023

FACULTY OF COMMERCE

B.Com. (Third Year) (Sixth Semester) EXAMINATION

NOVEMBER/DECEMBER, 2023

(New Pattern)

LABOUR LAWS AND INDUSTRIAL LAWS-II (GE-II.2)

(Wednesday, 6-12-2023)

Time : 10.00 a.m. to 1.00 p.m.

Time—3 Hours

Maximum Marks—75

N.B. :— (i) Question No. 1 is compulsory.

प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य आहे.

(ii) All questions are compulsory.

सर्व प्रश्न सोडवा.

(iii) Figures to the right indicate full marks.

उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

1. Give the remedies to solve the industrial disputes according to Industrial Disputes Act, 1947. 20

औद्योगिक कलह कायदा, 1947 मधील औद्योगिक कलह सोडविण्यासाठी उपाय सांगा.

2. What are the various provisions for women employees under the Factory Act, 1948 ? 15

कारखाना कायदा, 1948 अंतर्गत महीला कामगारांसाठीच्या विविध तरतुदी स्पष्ट करा.

Or

(किंवा)

What is lockout ? Explain the difference between lockout and layoff.

टाळेबंदी म्हणजे काय ? टाळेबंदी आणि कामबंद आंदोलन यातील फरक स्पष्ट करा.

P.T.O.

WT

(2)

LA—60—2023

3. Explain the various provisions of Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. 15

बाल कामगार (प्रतिबंध आणि विनियमन) अधिनियम, 1986 मधील विविध तरतुदी स्पष्ट करा.

Or

(किंवा)

Explain the importance and provisions of Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946.

औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 चे महत्त्व व तरतुदी स्पष्ट करा.

4. Explain the various provisions of Payment of Wages Act, 1936. 15

वेतन प्रदान अधिनियम, 1936 मधील विविध तरतुदी स्पष्ट करा.

Or

(किंवा)

What are the welfare measures for workers according to the Factory Act, 1948 ?

कारखाना कायदा, 1948 नुसार कामगारांसाठी कल्याणकारी योजना कोणत्या ?

5. Write short notes on (any two) : 10

थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) :

(i) Strike

संप

(ii) Penalty (Sec. 14)

दंड (कलम 14)

(iii) Timely payment of wages

वेळेवर वेतन प्रदान

(iv) Working hours

कामाचे तास

LA—60—2023

2