

This question paper contains 3 printed pages]

**LV—03—2023**

**FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT**

**M.Com. (Second Year) (Fourth Semester) EXAMINATION**

**NOVEMBER/DECEMBER, 2023**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT—II**

**(Tuesday, 5-12-2023)**

**Time : 2.00 p.m. to 5.00 p.m.**

*Time—Three Hours*

*Maximum Marks—75*

*N.B. :— (i) All questions carry equal marks.*

*(ii) Solve any five questions.*

*(iii) Q. No. 1 is compulsory.*

*(i) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.*

*(ii) कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.*

*(iii) प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य आहे.*

1. Explain in detail the concept of E-HR planning. 15

इ-मानव संसाधन नियोजनाची संकल्पना तपशीलवार स्पष्ट करा.

2. Write in detail the pre-Requisites of grievance procedure. 15

तक्रार प्रक्रियेच्या पुर्व आवश्यकता तपशीलवार लिहा.

P.T.O.

WT

( 2 )

LV—03—2023

Or

(किंवा)

Write in brief the HRM in virtual organization.

आभासी संघटनेतील मानव व्यवस्थापन थोडक्यात लिहा.

3. Write the concept of knowledge management and its process. 15

ज्ञान व्यवस्थापनाची संकल्पना आणि त्याची प्रक्रिया लिहा.

Or

(किंवा)

Write the meaning of competency mapping and its objective.

सक्षमता मैपिंगचा अर्थ आणि त्याचे उद्दिष्टे लिहा.

4. What are the various causes of indiscipline or misconduct. 15

बेशिस्त व गैरवर्तनाची विविध कारणे कोणती ? स्पष्ट करा.

Or

(किंवा)

Write the concept of Talent Management and Strategies for Talent Management.

प्रतिभा व्यवस्थापनाची संकल्पना लिहा व प्रतिभा व्यवस्थापनाची व्युहरचना लिहा.

WT

( 3 )

LV—03—2023

5. Write short notes on (any two) :

15

- (i) Employer's Brand
- (ii) E-Training and Development
- (iii) Penalties and Punishments
- (iv) Work and Life Balance.

थोडक्यात टिपा लिहा (कोणत्याही दोन) :

- (i) नियोक्ता ब्रँड
- (ii) इ-प्रशिक्षण व विकास
- (iii) दंड आणि शिक्षा
- (iv) काम आणि जीवनाचा ताळमेळ.

LV—03—2023

3