

This question paper contains 3 printed pages]

**CA—100—2025**

**FACULTY OF COMMERCE**

**B.Com. (Third Year) (Fifth Semester) EXAMINATION**

**APRIL/MAY, 2025**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**BC-5.4B**

**(Management)**

**(Thursday, 17-4-2025)**

**Time : 10.00 a.m. to 1.00 p.m.**

*Time—Three Hours*

*Maximum Marks—75*

*N.B. :— (i) Attempt All questions.*

*(ii) Question No. 1 is compulsory.*

*(i) सर्व प्रश्न सोडवा.*

*(ii) प्रश्न क्र. 1 हा अनिवार्य आहे.*

1. Define Human Resource Management. Explain the importance of Human Resource Management in detail. 20

मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या द्या. मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्त्व सविस्तर विशद करा.

2. What is HR Recruitment ? Explain the sources of Human Resource Recruitment. 15

कर्मचारी भरती म्हणजे काय ? कर्मचारी भरतीचे विविध मार्ग स्पष्ट करा.

P.T.O.

WT

( 2 )

CA—100—2025

*Or*

(किंवा)

Explain the purpose and importance of HR Recruitment process.

कर्मचारी भरती प्रक्रियेचे उद्देश व महत्त्व स्पष्ट करा.

3. Define Human Resource Planning. Write in detail advantages of Human Resource Planning. 15

मानव संसाधन नियोजनाची व्याख्या द्या. मानव संसाधन नियोजनाचे फायदे सविस्तर लिहा.

*Or*

(किंवा)

Write a detailed note on job description and job specification.

कार्य विवरण आणि कार्य निकष यावर सविस्तर टिपण लिहा.

4. What is performance appraisal ? Explain the process of performance appraisal. 15

कार्यसिद्धी मूल्यमापन म्हणजे काय ? कार्यसिद्धी मूल्यमापनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.

*Or*

(किंवा)

Explain the selection process of Human Resource.

कर्मचारी भरती प्रक्रिया स्पष्ट करा.

WT

( 3 )

CA—100—2025

5. Write short notes on (any two) :

10

- (i) Qualities of HR Manager
- (ii) Interview process
- (iii) Barriers of performance appraisal
- (iv) Wage theory of Bargaining.

संक्षिप्त टिपा लिहा (कोणत्याही दोनवर) :

- (i) HR व्यवस्थापकाची गुणवत्ता
- (ii) मुलाखत प्रक्रिया
- (iii) कार्यसिद्धी मूल्यमापनातील अडथळे
- (iv) मजूरीचा सौदेबाजीचा सिद्धांत.

CA—100—2025

3